

### MATRIK GENDER ANALYSIS PATHWAY (GAP)

SKPD : DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN PERLINDUNGAN ANAK DAN KELUARGA BERENCANA

PROGRAM : PENGARUSUTAMAAN GENDER DAN PEMBERDAYAAN PEREMPUAN

TAHUN : 2024

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/Program/kegiatan	Data Pembuka Wawasan	Isu Gender			Kebijakan dan Rencana Kedepan		Pengukuran Hasil	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Tolok Ukur Kinerja/Data Dasar (Base Line)	Indikator Gender
<p><b>Program:</b> Pengarusutamaan Gender dan Pemberdayaan Masyarakat</p> <p><b>Kegiatan:</b> Pelebagaan PUG pada Lembaga Pemerintah Kewenangan Kab/Kota</p> <p><b>Sub Kegiatan:</b> Sosialisasi Kebijakan Pelaksanaan PUG termasuk PPRG</p>	<p>Jumlah OPD yang ada di Kota Pariaman sebanyak 28 OPD</p> <p>a. Bulan Februari 2023 telah dilaksanakan Sosialisasi PUG yang diikuti 100 peserta PD, Desa</p> <p>b. Pelatihan PPRG yang diikuti oleh 100 peserta kasubag program PD. Kegiatan bimtek ini menyepakati semua PD untuk menyusun GAP dan GBS Tahun 2024</p>	<p><b>Akses:</b> Pemahaman peserta yang belum maksimal dalam Sosialisasi PUG</p> <p>Pemahaman peserta yang belum maksimal dalam pelatihan/bimtek PPRG dan penyusunan dokumen GAP GBS</p> <p><b>Partisipasi:</b> Hampir seluruh PD yang mengikuti sosialisasi PUG dan pelatihan PPRG</p> <p><b>Kontrol:</b> Terbatasnya</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Kurangnya pemahaman aparatur tentang Strategi Pengarusutamaan Gender</li> <li>Masih terbatasnya kapasitas SDM dalam melaksanakan PPRG</li> <li>Keterbatasan data terpilah dalam menindaklanjuti hasil pelatihan</li> <li>Kurangnya peran OPD dalam menindaklanjuti hasil pelatihan</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Terbatasnya pemahaman masyarakat tentang gender</li> <li>Budaya patriarki yang mengutamakan peran kaum pria</li> <li>Terbatasnya peran masyarakat dalam PPRG</li> </ol>	Meningkatkan peran kelembagaan dalam strategi PUG dan percepatan implementasi PPRG	<p>Sosialisasi PUG</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Menentukan peserta sosialisasi PUG (PD dan Desa)</li> <li>Melaksanakan sosialisasi</li> <li>Membuat laporan pelaksanaan kegiatan sosialisasi PUG</li> </ol> <p>Pelatihan PPRG</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Menentukan peserta pelatihan PPRG (PD dan Desa)</li> <li>Melaksanakan pelatihan PPRG</li> <li>Membuat laporan pelaksanaank</li> </ol>	<p><b>Input:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Panduan PUG dan RANDA PUG</li> <li>Peserta Pelatihan</li> <li>Narasumber dari Bappeda dan DP3AKB</li> </ol> <p><b>Output:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Terlaksananya Sosialisasi dan Evaluasi RANDA PUG</li> <li>Terlaksananya pelatihan PPRG</li> </ol> <p><b>Outcome:</b></p>	<p><b>Rumusan Kinerja:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Meningkatnya pemahaman lembaga pemerintah dan non pemerintah tentang konsep gender, peran lembaga dalam penguatan PUG dan RANDA PUG</li> <li>Meningkatnya pemahaman PPRG</li> <li>Terlaksananya evaluasi PUG</li> </ol> <p><b>Indikator Kinerja:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Jumlah peserta yang mengikuti sosialisasi PUG sebyk 100 orang</li> <li>Jumlah peserta pelatihan PPRG GAP-GBS</li> </ol>

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/Program/kegiatan	Data Pembuka Wawasan	Isu Gender			Kebijakan dan Rencana Kedepan		Pengukuran Hasil	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Tolok Ukur Kinerja/Data Dasar (Base Line)	Indikator Gender
<p><b>Kegiatan:</b></p> <p>Pemberdayaan Perempuan Bidang Politik, Hukum, Sosial dan Ekonomi pada Organisasi Kemasyarakatan Kewenangan Kab/Kota</p> <p><b>Sub Kegiatan:</b></p> <p>Sosialisasi Peningkatan</p>	<p>Organisasi pemberdayaan perempuan ada 2 yaitu GOW dan DW</p> <p>a. Tahun 2023 telah dilaksanakan pertemuan bulanan GOW dan DW sebanyak 10 kali</p> <p>b. Pelatihan</p>	<p>kapasitas SDM dalam pelaksanaan PPRG</p> <p><b>Manfaat:</b> Kurangnya peran OPD dalam menindaklanjuti sosialisasi PUG dan pelatihan PPRG</p> <p><b>Akses:</b> Pemahaman peserta yang belum maksimal tentang organisasi kemasyarakatan baik dalam bidang politik, hukum, social dan ekonomi</p>	<p>1. Kurangnya pemahaman anggota GOW dan DW tentang Strategi Pengarusutamaan Gender</p> <p>2. Masih terbatasnya kapasitas anggota GOW dan DW dalam melaksanakan</p>	<p>1. Terbatasnya pemahaman masyarakat tentang gender</p> <p>2. Budaya patriarki yang mengutamakan peran kaum wanita dalam organisasi</p> <p>3. Terbatasnya peran masyarakat dalam</p>	<p>Meningkatkan peran organisasi dalam strategi PUG dan percepatan implementasi PPRG</p>	<p>egiatan pelatihan PPRG</p> <p>Sosialisasi PUG</p> <p>1. Menentukan peserta sosialisasi dan pelatihan PUG (anggota GOW dan DW)</p> <p>2. Melaksanakan sosialisasi dan pelatihan</p> <p>3. Membuat laporan pelaksanaan kegiatan sosialisasi</p>	<p>1. Tersedianya dokumen untuk evaluasi PUG</p> <p>2. Tersusunnya GAP GBS DP3AKB dan OPD</p> <p><b>Input:</b></p> <p>1. Panduan PUG dan RANDA PUG</p> <p>2. Peserta Pelatihan</p> <p>3. Narasumber dari lembaga yang berkompeten</p> <p><b>Output:</b></p>	<p>sebanyak 100 orang</p> <p><b>Outcome:</b></p> <p>1. Meningkatnya pemahaman dalam penyusunan PPRG</p> <p>2. Tersedianya dokumen untuk evaluasi PUG</p> <p>3. Tersusunnya dan tersedianya dokumen GAP GBS PD dan Desa</p> <p><b>Rumusan Kinerja:</b></p> <p>1. Meningkatnya pemahaman lembaga pemerintah dan non pemerintah tentang konsep gender, peran lembaga dalam penguatan PUG</p> <p>2. Meningkatnya pemahaman PUG</p> <p>3. Terlaksananya evaluasi PUG</p>

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/Program/kegiatan	Data Pembuka Wawasan	Isu Gender			Kebijakan dan Rencana Kedepan		Pengukuran Hasil	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Tolok Ukur Kinerja/Data Dasar (Base Line)	Indikator Gender
Partisipasi Perempuan di Bidang Politik, Hukum, Sosial dan Ekonomi	peningkatan kapasitas anggota pada bidang polhumsosok	<p><b>Partisipasi:</b> Tidak semua anggota GOW dan DW yang mengikuti pertemuan rutin</p> <p><b>Kontrol:</b> Terbatasnya kapasitas SDM dalam pelaksanaan organisasi kemasyarakatan</p> <p><b>Manfaat:</b> 1. Kurangnya peran anggota dalam menindaklanjuti sosialisasi dan pelatihan organisasi kemasyarakatan 2. Kurang aktif dalam implementasi</p>	<p>n organisasi kemasyarakatan</p> <p>3. Keterbatasan data terpilih</p> <p>4. GOW dan DW masih dianggap sebagai organisasi perempuan</p>	organisasi GOW dan DW		PUG	<p>1. Terlaksananya Sosialisasi dan Evaluasi RANDA PUG</p> <p>2. Terlaksananya pelatihan PUG bagi anggota organisasi GOW dan DW</p> <p><b>Outcome:</b> 1. Tersedianya dokumen untuk evaluasi PUG</p>	<p><b>Indikator Kinerja:</b> 1. Jumlah peserta yang mengikuti sosialisasi PUG sebyk 10 kali pertemuan 2. Jumlah peserta pelatihan partisipasi perempuan bidang polhumsosok sebanyak 10 kali pertemuan</p> <p><b>Outcome:</b> 1. Meningkatnya pemahaman dalam PUG di kalangan organisasi perempuan</p>
<b>Sub Kegiatan:</b> Advokasi Kebijakan dan Pendampingan Peningkatan	Jumlah organisasi perempuan yang bergerak dibidang	<p><b>Akses:</b> Pemahaman peserta yang</p>	1. Kurangnya pemahaman	1. Terbatasnya pemahaman	Meningkatkan peran	Sosialisasi dan pelatihan PUG		

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/Program/kegiatan	Data Pembuka Wawasan	Isu Gender			Kebijakan dan Rencana Kedepan		Pengukuran Hasil	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Tolok Ukur Kinerja/Data Dasar (Base Line)	Indikator Gender
Partisipasi Perempuan dan Politik, Hukum, Sosial dan Ekonomi	polhuksosek sebanyak 30 organisasi  Pelatihan peningkatan kapasitas SDM organisasi perempuan baru dilaksanakan pada tahun 2023.	belum maksimal tentang organisasi kemasyarakatan baik dalam bidang politik, hukum, sosial dan ekonomi  <b>Partisipasi:</b> Tidak semua anggota organisasi yang mengikuti pertemuan rutin <b>Kontrol:</b> Terbatasnya kapasitas SDM dalam pelaksanaan organisasi bidang polhuksosek  <b>Manfaat:</b> 1. Belum memahami peran anggota dalam menindaklanjuti sosialisasi dan pelatihan organisasi kemasyarakatan	anggota organisasi tentang Strategi Pengarusutamaan Gender 2. Masih terbatasnya kapasitas anggota organisasi dalam melaksanakan organisasi kemasyarakatan 3. Keterbatasan data terpilah 4. Organisasi masih dianggap sebagai organisasi perempuan yang kurang berperan dalam pembangunan	masyarakat tentang gender 2. Budaya patriarki yang mengutamakan peran kaum wanita dalam organisasi tapi kondisi dimasyarakat kadang sebaliknya 3. Terbatasnya peran masyarakat dalam organisasi perempuan	organisasi dalam strategi PUG dan percepatan implementasi PPRG	1. Menentukan peserta sosialisasi dan pelatihan PUG (anggota organisasi) 2. Melaksanakan sosialisasi dan pelatihan 3. Membuat laporan pelaksanaan kegiatan sosialisasi PUG	<b>Input:</b> 1. Panduan PUG dan RANDA PUG 2. Peserta Pelatihan 3. Narasumber yang berkompeten.  <b>Output:</b> Terlaksananya Sosialisasi dan Evaluasi RANDA PUG di kalangan organisasi perempuan  <b>Outcome:</b> Tersedianya dokumen untuk evaluasi PUG	<b>Rumusan Kinerja:</b> 1. Meningkatnya pemahaman lembaga pemerintah dan non pemerintah tentang konsep gender, peran lembaga dalam penguatan PUG dan RANDA PUG 2. Meningkatnya pemahaman PPRG 3. Terlaksananya evaluasi PUG  <b>Indikator Kinerja:</b> 1. Jumlah peserta yang mengikuti sosialisasi PUG sebyk 100 orang  <b>Outcome:</b> 1. Meningkatnya pemahaman dalam penyusunan PPRG

Langkah 1	Langkah 2	Langkah 3	Langkah 4	Langkah 5	Langkah 6	Langkah 7	Langkah 8	Langkah 9
Nama Kebijakan/Program/kegiatan	Data Pembuka Wawasan	Isu Gender			Kebijakan dan Rencana Kedepan		Pengukuran Hasil	
		Faktor Kesenjangan	Sebab Kesenjangan Internal	Sebab Kesenjangan Eksternal	Reformulasi Tujuan	Rencana Aksi	Tolok Ukur Kinerja/Data Dasar (Base Line)	Indikator Gender
		2. Kurang aktif dalam implementasi						2. Tersedianya dokumen untuk evaluasi PUG



Kepala Dinas P3AKB,

**GUSNIYETI ZAUNIT, S.KOM, M.SI**

NIP. 196908181997032001

**GENDER BUDGET STATEMENT  
(Pernyataan Anggaran Gender)**

SKPD : DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN PERLINDUNGAN ANAK DAN KB  
TAHUN ANGGARAN : 2024

<b>PROGRAM</b>	<b>PENGARUSUSTAMAAN GENDER DAN PEMBERDAYAAN PEREMPUAN</b>
<b>KODE PROGRAM</b>	<b>2.08.02</b>
<b>ANALISA SITUASI</b>	<p><b>1. Data Pembuka Wawasan (Data Pilah Gender)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jumlah OPD yang ada di Kota Pariaman sebanyak 28 OPD</li> <li>• Bulan Maret 2023 telah dilaksanakan Sosialisasi PUG yang diikuti 100 peserta Kepala OPD, Desa dan kelurahan.</li> <li>• Pelatihan PPRG yang diikuti oleh 100 peserta kasubag program OPD. Kegiatan Sosialisasi dan pelatihan ini menyepakati semua OPD untuk Menyusun GAP dan GBS Tahun 2024.</li> <li>• Organisasi Pemberdayaan Perempuan ada 2 kegiatan : GOW dan DWP.</li> <li>• Tahun 2023 dilaksanakan pertemuan sebanyak 10 kali, Pelatihan peningkatan kapasitas anggota pada bidang polhumsosok.</li> <li>• Jumlah Organisasi perempuan yang bergerak di polhuksosek sebanyak 30 organisasi</li> <li>• Pelatihan peningkatan kapasitas SDM organisasi perempuan baru dilaksanakan pada tahun 2023.</li> </ul> <p><b>2. Isu dan Faktor Kesenjangan Gender</b></p> <p><b>a. Faktor Kesenjangan</b></p> <p><b>Akses:</b> Pemahaman peserta yang belum maksimal dalam Sosialisasi PUG.</p> <p>Pemahaman peserta yang belum maksimal dalam pelatihan/bimtek PPRG dalam penyusunan GAP dan GBS.</p> <p><b>Partisipasi:</b> Tidak semua OPD yang mengikuti sosialisasi PUG dan pelatihan PPRG</p> <p><b>Kontrol:</b> Terbatasnya kapasitas SDM dalam pelaksanaan PPRG</p> <p><b>Manfaat:</b> Kurangya peran OPD dalam menindaklanjuti sosialisasi PUG dan pelatihan PPRG</p> <p><b>b. Penyebab Internal</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kurangnya pemahaman aparaturnya tentang Strategi Pengarusutamaan Gender.</li> <li>• Masih terbatasnya kapasitas SDM dalam melaksanakan PPRG.</li> <li>• Keterbatasan data terpilah.</li> <li>• Kurangnya peran OPD dalam menindaklanjuti hasil pelatihan.</li> <li>• Kurangnya pemahaman anggota GOW dan DWP tentang strategi Pengarusutamaan gender.</li> <li>• Masih terbatasnya kapasitas anggota GOW dan DWP dalam melaksanakan organisasi kemasyarakatan.</li> <li>• Keterbatasan data terpilah.</li> <li>• GOW dan DWP masih dianggap sebagai organisasi perempuan.</li> <li>• Kurangnya pemahaman anggota organisasi tentang Strategi Pengarusutamaan Gender.</li> <li>• Masih terbatasnya kapasitas anggota organisasi dalam melaksanakan organisasi kemasyarakatan</li> <li>• Keterbatasan data terpilah</li> <li>• Organisasi masih dianggap sebagai organisasi perempuan yang kurang berperan dalam pembangunan.</li> </ul> <p><b>c. Penyebab Eksternal</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Terbatasnya pemahaman masyarakat tentang gender</li> <li>• Budaya patriaki yang mengutamakan peran kaum pria</li> <li>• Terbatasnya peran masyarakat dalam PPRG</li> <li>• Terbatasnya pemahaman masyarakat tentang gender</li> <li>• Budaya matriaki yang mengutamakan peran kaum wanita dalam organisasi</li> <li>• Terbatasnya peran masyarakat dalam organisasi GOW dan DW</li> <li>• Terbatasnya pemahaman masyarakat tentang gender</li> <li>• Budaya matriaki yang mengutamakan peran kaum wanita dalam organisasi</li> </ul>

	<p>tapi kondisi dimasyarakat kadang sebaliknya</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Terbatasnya peran masyarakat dalam organisasi perempuan</li> </ul>	
<b>CAPAIAN PROGRAM/KEGIATAN</b>	<p><b>d. Tolak Ukur</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meningkatkan peran kelembagaan dalam strategi PUG dan percepatan implementasi PPRG</li> <li>• Meningkatkan peran organisasi dalam strategi PUG dan percepatan implementasi PPRG</li> <li>• Meningkatkan Peran organisasi dalam strategi PUG dan percepatan Implementasi PPRG.</li> </ul>	
	<p><b>Indikator dan Target Kinerja</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jumlah peserta yang mengikuti sosialisasi PUG sebyk 100 orang</li> <li>• Jumlah peserta pelatihan PPRG GAP-GBS sebanyak 100 orang</li> </ul> <p><b>Outcome:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meningkatnya pemahaman dalam penyusunan PPRG</li> <li>• Tersedianya dokumen untuk evaluasi PUG</li> <li>• Tersusunnya dan tersedianya dokumen GAP GBS PD dan Desa</li> </ul>	
	<p><b>Indikator dan Target Kinerja</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jumlah peserta yang mengikuti sosialisasi PUG sebyk 10 kali pertemuan</li> <li>• Jumlah peserta pelatihan partisipasi perempuan bidang polhumsossek sebanyak 10 kali pertemuan</li> </ul> <p><b>Outcome:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Meningkatnya pemahaman dalam PUG di kalangan organisasi perempuan</li> </ul>	
	<p><b>Indikator dan Target Kinerja</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jumlah peserta yang mengikuti sosialisasi PUG sebanyak 100 Org</li> </ul> <p><b>Outcome:</b></p> <p>Meningkatnya pemahaman dalam penyusunan PPRG</p> <p><b>Indikator dan Target Kinerja</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jumlah peserta yang mengikuti pelatihan PUG sebyk 10 kali pertemuan</li> <li>• Jumlah peserta pelatihan partisipasi perempuan bidang polhumsossek sebanyak 50 peserta</li> </ul> <p><b>Outcome:</b></p> <p>Meningkatnya pemahaman dalam PUG di kalangan organisasi perempuan</p>	
<b>JUMLAH ANGGARAN PROGRAM</b>	Rp. 305.000,000,-	
<b>RENCANA AKSI</b>	<b>Aktivitas 1</b>	<p>Sosialisasi PUG</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menentukan peserta sosialisasi PUG (PD dan Desa)</li> <li>2. Melaksanakan sosialisasi</li> <li>3. Membuat laporan pelaksanaan kegiatan sosialisasi PUG</li> </ol> <p>Pelatihan PPRG</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menentukan peserta pelatihan PPRG (PD dan Desa)</li> <li>2. Melaksanakan pelatihan PPRG</li> <li>3. Membuat laporan pelaksanaankegiatan pelatihan PPRG</li> </ol>
		Masukan Rp 30.000.000,-
		Keluaran Terlaksananya Sosialisasi PUG dan Pelatihan PPRG Terlaksananya Evaluasi PUG 2024 dan penetapan RANDA PUG 2024
		Hasil Tersepakatinya RANDA PUG Tahun 2024 Tersusunnya GAP dan GBS Perangkat Daerah Tahun 2024 Tersedianya dokumen penganggaran yang responsive gender
	<b>Aktivitas 2</b>	<p>Sosialisasi PUG</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menentukan peserta sosialisasi dan pelatihan PUG (anggota GOW dan DW)</li> <li>2. Melaksanakan sosialisasi dan pelatihan</li> <li>3. Membuat laporan pelaksanaan kegiatan sosialisasi PUG</li> </ol> <p>Sosialisasi dan pelatihan PUG</p>

		1. Menentukan peserta sosialisasi dan pelatihan PUG (anggota organisasi) 2. Melaksanakan sosialisasi dan pelatihan 3. Membuat laporan pelaksanaan kegiatan sosialisasi PUG
	Masukan	Rp.250.000.000,-
	Keluaran	Terlaksananya Pertemuan GOW dan DWP
	Hasil	Tersusunnya rumusan kegiatan DW dan GOW Tahun 2024 Tersedianya dokumen penganggaran yang responsif gender pada organisasi GOW dan DWP Tahun 2024
	<b>Aktivitas 3</b>	Pelatihan dan peningkatan kapasitas Organisasi perempuan dalam bidang polsoshukek
	Masukan	Rp.25.000.000,-
	Keluaran	Terlaksananya pelatihan dan peningkatan kapasitas organisasi perempuan
	Hasil	Peningkatan kapasiatas dan wawasan SDM organisasi perempuan


  
**Kepala Dinas P3AKB,**  
 DINAS PEMERCEAYAN PERSEMPULAN  
 PERLINDUNGAN ANAK DAN  
 KELUARGA BERENCANA  
**GUSNIYETI ZAUNIT, S.KOM, M.Si**  
 NIP. 19690818 199703 2 001